
Energiepolitik der EWN GmbH

Die EWN Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH, als Unternehmen des Bundes, fühlt sich insbesondere auch den Energie- und Klimazielen der Bundesrepublik Deutschland bzw. der Europäischen Union verpflichtet.

Die Kernaufgabe des Unternehmens besteht im Rückbau und im sicheren Restbetrieb ihrer kerntechnischen Anlagen sowie in der Konditionierung und Lagerung radioaktiven Materials. Hierbei steht die Sicherheit für das Personal und der Umwelt an erster Stelle. Grundlage für den Rückbau und den Betrieb sind das Atomrecht und die entsprechenden Genehmigungen, die unbedingt zu beachten sind. Als Unternehmen der öffentlichen Hand ist sich die EWN ihrer Vorbildfunktion für den effizienten Energieeinsatz am Standort bewusst. Das Unternehmen prüft bei der Planung, Auswahl und Durchführung von Investitionen sowie bei Beschaffungsmaßnahmen, wie damit jeweils zum Erreichen der Klimaschutzziele im Einklang mit der Forderung nach Wirtschaftlichkeit beigetragen werden kann.

Unter Beachtung dieser Randbedingungen wird die EWN ihre energiebezogene Leistung fortlaufend in allen Prozessen verbessern. So werden wir bei allen Einkaufsvorgängen die Reduktion des Energieeinsatzes, die Verminderung der Treibhausgasemissionen und die Möglichkeit des Einsatzes erneuerbarer Energie in der Vergabe berücksichtigen.

An den beiden Standorten in Lubmin und Rheinsberg werden wir

- im Rückbaubereich bzw. im Restbetrieb die Möglichkeiten zur Energieeinsparung durch „reduzierten Betrieb“ und den Einsatz effizienter Technik nutzen,
- bei der für die Standorte notwendigen Infrastruktur eine bedarfsorientierte Dimensionierung der Kapazitäten unter Nutzung effizienter wirtschaftlicher Technologie zur Versorgung der EWN und der an den Standort weiteren ansässigen Unternehmen und Institutionen verfolgen

und am Standort Lubmin

- im Bereich der Konditionierung und Lagerung von radioaktivem Material neben den übergeordneten Sicherheitsaspekten auch den effizienten Energieeinsatz beachten.

Die EWN setzt sich Energie- und CO₂-Ziele, die jährlich überprüft und berichtet werden.

Zur Erreichung unserer Ziele werden wir die Belegschaft aktiv einbeziehen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ausdrücklich aufgefordert, ihre Kreativität, Ideen und Lösungsvorschläge in den Prozess der Verbesserung der energetischen Leistung einzubringen.

Es wird sichergestellt, dass alle nötigen Informationen und Ressourcen zur Verwirklichung des Energiemanagementsystems und der Erreichung der Ziele verfügbar sind.

Rubenow, 22.04.2021



Henry Cordes
GF (Vorsitzender)